



**Alla
Fondazione Comunitaria del VCO
Via S.Remigio n. 19 - Villa San Remigio
28922 Verbania**

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO

PROGETTO LIFT 2012/2013 “Rete territoriale tra Fondazione Comunitaria del VCO, Provincia del Verbano Cusio Ossola e Comune di Verbania, Omegna, Domodossola, Villadossola per il lavoro e per il rafforzamento e la riqualificazione professionale di persone disoccupate od inoccupate residenti sul territorio del VCO.

REALIZZATO DA:

**FONDAZIONE COMUNITARIA DEL VCO
PROVINCA DEL VCO
COMUNE DI VERBANIA
COMUNE DI DOMODOSSOLA
COMUNE DI OMEGNA
COMUNE DI VILLADOSSOLA**

SOGGETTI BENEFICIARI DELL'INTERVENTO

Firma ed eventuale Timbro _____

Il Presente Progetto è rivolto a soggetti disoccupati ed inoccupati residenti nella Provincia del Verbano Cusio Ossola, iscritti al Centro per l'Impiego da oltre 6 mesi, immediatamente occupabili ovvero spendibili sul mercato del lavoro locale, che non abbiano lavorato nei 3 mesi antecedenti l'apertura del presente bando, finalizzato alla crescita e allo sviluppo delle competenze tecniche e specialistiche individuali, nonché alla riqualificazione professionale attraverso un percorso di orientamento iniziale seguito dall' inserimento lavorativo temporaneo in imprese private e del privato sociale del territorio provinciale.

Sono esclusi dal progetto:

- i minorenni;**
 - i disabili;**
 - i soggetti svantaggiati ai sensi della L.381/91**
- in quanto target già sostenuti attraverso altre forme ed iniziative di incentivazione.**

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

1 Il progetto – finalità

Il Progetto è finalizzato al sostegno dell'occupazione nel VCO e ha quale obiettivo la crescita e lo sviluppo delle competenze tecniche e specialistiche individuali, attraverso la realizzazione di un percorso di orientamento iniziale seguito dall' inserimento lavorativo in tirocini formativi e di orientamento in imprese private e del settore privato sociale del territorio provinciale, dei soggetti di cui sopra.

Il progetto si propone di effettuare un percorso di orientamento iniziale prevedente almeno un colloquio di orientamento presso il CPI con valutazione delle competenze in entrata e la partecipazione ad un modulo di formazione orientativa di gruppo o individuale sulle tecniche di ricerca attiva del lavoro.

2 I tirocini

Gli inserimenti in tirocinio promossi con il presente Progetto saranno suddivisi in base alle quote di finanziamento degli enti partners della Fondazione Comunitaria e della Provincia del VCO e sono realizzati attraverso Convenzioni di tirocinio formativo e di orientamento ai sensi della L. 148/2011, in imprese private e del privato sociale con sede legale e/o operativa nel VCO.

I tirocini della durata di 6 mesi, prevedono un progetto formativo individuale basato sulle caratteristiche occupazionali dei candidati, concordato con le aziende disponibili; ai tirocinanti spetterà un importo mensile di 500,00 euro.

3 Il finanziamento

Data la natura del progetto che si finanzia con risorse locali di contributors Comuni e attori istituzionali del VCO, il numero dei tirocini è stabilito in base all'ammontare delle risorse provenienti dal bando , pertanto possono essere prese in considerazione le domande in relazione alle risorse economiche stanziare e fino ad esaurimento dei fondi disponibili.

Il numero minimo di tirocini che il Progetto finanzierà è il seguente:

| |
|---|
| Comune di Verbania: 7 tirocini |
| Comune di Domodossola: 7 tirocini |
| Comune di Villadossola: 7 tirocini |
| Comune di Omegna: 1 tirocinio |
| Residenti in tutto il VCO: 27 tirocini |

La Provincia VCO si riserva di destinare le risorse economiche residue (dal precedente bando) agli utenti residenti nel VCO e non solo in singoli Comuni.

4 Il Target dei beneficiari

Essendo finalizzato alla piena attivazione sul m.d.l. dei lavoratori/trici iscritti al CPI del Vco il progetto LIFT 3 è rivolto ai soggetti disoccupati ed inoccupati residenti nella Provincia del Verbano Cusio Ossola, iscritti al Centro per l'Impiego da oltre 6 mesi, immediatamente occupabili ovvero spendibili sul mercato del lavoro locale, che non abbiano lavorato nei 3 mesi antecedenti l'apertura del presente bando, motivati al fine di arricchire e aggiornare le proprie competenze con una significativa esperienza nel mondo del lavoro.

5 a) Requisiti Aziende Ospitanti

Possono candidarsi ad ospitare tirocinanti: imprese individuali, società di persone, società di capitale, cooperative, consorzi e società consortili, con sede operativa e/o

legale nel territorio della Provincia del Verbano Cusio Ossola, che non abbiano effettuato licenziamenti per riduzione di personale negli ultimi 6 mesi né abbiano procedure di sospensione con ricorso ad ammortizzatori sociali in corso, né abbiano in corso procedure di riduzione di personale per situazioni di crisi aziendale o di settore produttivo o di ristrutturazione e riorganizzazione dell'apparato produttivo.

5 b) Requisiti Tirocinanti

Possono presentare domanda i candidati del Verbano Cusio Ossola definiti al pt.4 (esclusi coloro che nelle passate edizioni del progetto hanno partecipato a tale attività), in possesso dei seguenti requisiti:

- disoccupati/inoccupati;**
- residenza nel VCO;**
- iscritti al CPI da almeno 6 mesi;**

- nessun rapporto di lavoro nei 3 mesi antecedenti l'apertura del bando;
- livello occupabilità: immediatamente occupabile accertato da banca dati SILP- Sistema Informativo Piemonte lavoro

[Nota] In caso di parità tra candidati selezionati sarà utilizzato il criterio di precedenza con ISEE inferiore.

6 Presentazione domande:

- Tirocinanti– elenco provinciale

Ogni soggetto in possesso dei requisiti richiesti al punto 5 b) interessato all'inserimento in tirocinio in imprese private e del privato sociale del territorio può presentare domanda sul modello scaricabile dal sito www.lavorovco.it, da sito dei Comuni partners o da Sito della Fondazione Comunitaria del VCO a partire dal 15/10/2012 fino al 15/11/2012.

- Aziende- elenco provinciale

Ogni azienda del settore privato o privato sociale in possesso dei requisiti di cui al punto 5 a) può candidarsi compilando apposito modello disponibile su sito www.lavorovco.it, da sito dei Comuni partners o da Sito della Fondazione Comunitaria del VCO a partire dal 15/10/2012 fino al 15/11/2012. Oltre tale termine le aziende che presenteranno candidatura saranno ammesse solo in misura residuale, qualora ci fossero ancora tirocini da finanziare.

Possono richiedere di inserire 1 tirocinio le aziende private, imprese società e consorzi e anche ditte con zero dipendenti, con sede legale al di fuori del VCO, purchè abbiano 1 unità operativa nel VCO. Le aziende con un numero oltre 5 dipendenti possono richiedere 2 tirocini e con oltre 20 dipendenti il 10% di tirocinanti.

Le aziende nominano un tutor interno che si occuperà di seguire lo svolgimento e i risultati del tirocinio con il tutor promotore.

Le aziende che avviano i tirocini non hanno oneri contributivi previdenziali perché il tirocinio non rappresenta un rapporto di lavoro subordinato ma un addestramento pratico svolto direttamente sul posto di lavoro.

7 I Matching

I profili dei candidati ammessi saranno valutati dal CPI e dagli Enti Partners e saranno ritenuti validi dagli orientatori, ai fini del matching con le aziende, i C.v. con le qualifiche e le competenze richieste da ciascuna azienda beneficiaria dell'intervento.

L'Elenco provinciale sarà utilizzato per definire gli abbinamenti con le domande delle aziende richiedenti.

Potrà essere allargato il numero delle domande oltre il limite dei tirocini solo in base a ulteriori finanziamenti del progetto Lift 3.

8 Durata e caratteristiche del tirocinio

In caso di accoglimento della domanda e di avvenuta selezione si stipulerà una convenzione e un progetto di tirocinio formativo ai sensi della L. 148/11, con una borsa mensile al tirocinante di 500 euro netti a carico del Progetto.

L'Orario di lavoro settimanale è di 20 ore; sarà obbligatorio lo svolgimento di tutte le ore previste dal progetto come da calendario mensile ai fini dell'erogazione completa delle borse lavoro. L'articolazione dell'orario, le presenze e i turni di lavoro saranno indicati nel singolo progetto formativo.

9 Informazioni supplementari per le aziende

Per essere competitivi sul mercato, con questo progetto le aziende che aderiscono al Bando, usufruiscono del pacchetto di servizi del CPI "tutto compreso": coupon per tirocinio, convenzioni, consulenza e selezione dei profili idonei, tramite il personale qualificato del CPI, abolendo il maggior numero di vincoli burocratici ed economici per le aziende.

RISULTATI ATTESI:

il Progetto intende raggiungere i seguenti risultati attesi:

- attraverso il percorso di orientamento iniziale si effettuerà una valutazione delle competenze in entrata dei tirocinanti, la definizione degli obiettivi del tirocinio in termini di competenze professionali che si intenderanno raggiungere e si forniranno strumenti per rafforzare la capacità di ricerca attiva di lavoro;
- una valutazione documentabile, delle competenze in uscita, che dimostri l'effettivo raggiungimento degli obiettivi formalizzati nei singoli progetti formativi di tirocinio.

Attraverso un'attività di sensibilizzazione e consulenza mirata alle aziende in materia normativa e contrattualistica, di incentivi alle imprese per l'assunzione e la stabilizzazione di personale, si verificherà la disponibilità delle aziende ospitanti a confermare i tirocinanti. Attraverso un'efficiente ed efficace attività di matching e di screening delle aziende, anche alla luce di analisi del contesto produttivo locale, dei settori in crisi, di quelli con esigenze di riconversione produttiva e conseguentemente professionale, di quelli più solidi e dei settori emergenti, il Progetto si attende di realizzare almeno il 20% di inserimenti in tirocinio convertiti in contratti subordinati.